



# Beslutningsreferat

Forum for Integration og Beskæftigelse

---

**Torsdag den 31. oktober 2019 kl. 16:00-18:00**

**Integrationshuset Ravnevej 7, 6705 Esbjerg**

Ravnevej 7, 6705 Esbjerg

## **Deltagere:**

Henrik Vallø, Diana Mose Olsen, Mai-Britt Schmidt Pedersen, Mussa Utto, Dan Lynghede, Hisham Hasan Taleb, Benedikte Holm, Poul Martin Aaling Nielsen, Ilvana Karaga, Ulla Visbech, Pia Damtoft, Kenneth Lehm Nordestgaard (referent)

Afbud: Karsten Rieder, Pia Damtoft, Ali Macow

Fraværende: Kirulnissa Rashid

## **SAGSOVERSIGT**

1	Godkendelse af dagsorden .....	2
2	Drøftelse: Høringssvar vedrørende etnisk ligestilling i Esbjerg Kommune .....	2
3	Drøftelse: Beskæftigelsesandel blandt flygtning og efterkommere .....	3
4	Drøftelse og beslutning: Udpegning af vinder af Integrationspris 2019 .....	4
5	Orientering: Ministerbesøg og virksomhedsarrangement den 6. december 2019 .....	5
6	Orienteringspunkter.....	5
7	Eventuelt .....	5
8	Næste møde .....	6



Telefon 76 16 73 00

Telefax 76 16 75 99

[b-a@esbjergkommune.dk](mailto:b-a@esbjergkommune.dk)

[www.esbjergkommune.dk](http://www.esbjergkommune.dk)

## Sagsnr.

### 1 Godkendelse af dagsorden

---

#### **BESLUTNING:**

**Dagsorden blev godkendt.**

## Sagsnr.

### 2 Drøftelse: Høringssvar vedrørende etnisk ligestilling i Esbjerg Kommune

---

#### **Indledning**

Der drøftes hovedindhold i høringssvar vedrørende etnisk ligestilling i Esbjerg Kommune.

#### **Sagsfremstilling**

Ifølge den gældende trepartsaftale imellem regeringen og arbejdsmarkedets parter har direktionen i Esbjerg Kommune opstillet mål for andelen af kommunale medarbejdere, der er indvandrere eller efterkommere med ikke-vestlig baggrund.

Personale & Udvikling har med afsæt i disse mål udarbejdet et notat, der følger op på i hvor høj grad disse bliver indfriet. Forum for Integration og Beskæftigelse er indbudt til, at afgive et høringssvar på indholdet i dette notat, forud for det behandles i direktionen og forelægges i Esbjerg kommunes Hoved MED.

#### **INDSTILLING**

Det indstilles at

- Der foretages en drøftelse af hovedindhold i høringssvar vedrørende den etniske ligestilling i Esbjerg Kommune.

#### **Bilag:**

Bilag 2: Notat om etnisk ligestilling 2019

#### **BESLUTNING:**

**Forum for Integration og Beskæftigelse kunne godt tænke sig mere synlighed og klarhed omkring fastsættelse af målsætning og dataindsamling omkring opgørelsen omkring Etnisk ligestilling, i forhold til at kunne give et fuld ud kvalificeret høringssvar. Herudover kunne det være hensigtsmæssig at der i opgørelsen fremgik hvilke jobfunktioner der er tale om indenfor de enkelte forvaltninger.**

**Mai-Britt kunne endvidere oplyse at der i dag, som er noget nyt, opleves mere åbenhed indenfor Social & Sundhedsområdet, samt på handicapområdet. Det vil Forum for Integration og Beskæftigelse anerkende i høringssvaret.**

**Sagsnr.**

**3 Drøftelse: Beskæftigelsesandel blandt flygtninge og deres efterkommere**

---

### **Indledning**

Beskæftigelsesandel blandt flygtninge og efterkommere drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Det er velkendt at beskæftigelsen er en væsentlig forudsætningen for integration i det danske samfund. Når man stiller spørgsmålet om, hvordan det går med integrationen, må man derfor også besvare spørgsmålet: hvordan går det med beskæftigelsen?

Selvom udviklingen overordnet set er positiv, har flygtninge og deres efterkommere generelt en lavere beskæftigelsesgrad end både danskere og øvrige ikke-vestlige indvandrere, bl.a. som følge af at de i højere grad er belastet af traumer, der kan udgøre en barriere på arbejdsmarkedet.

En af Forum for Integration og Beskæftigelses opgaver er, at være sparringspartner i forhold til eventuelle initiativer og implementering af lokale beskæftigelsesindsatser for flygtninge- og indvandrere.

Med afsæt i en lokal opgørelse fordelt på køn, alder og herkomst (vedlagt), ønskes derfor en drøftelse af hvorledes der eventuel kan arbejdes med at øge beskæftigelsesandelen i blandt flygtninge og deres efterkommere i Esbjerg Kommune.

### **INDSTILLING**

Det indstilles at

- Der tages en drøftelse af hvorledes der kan arbejdes for at øge beskæftigelsesandelen blandt flygtninge og efterkommere.

### **Bilag:**

Bilag 3: Notat: Beskæftigelsesandel blandt flygtninge og efterkommere

## **BESLUTNING:**

Indhold i notat blev gennemgået. Mai-Britt kunne oplyse, at "smerten barn" er at kvinderne generelt halter bagefter på arbejdsmarkedet. Esbjerg Kommune ligger dog over landsgennemsnittet i kvinders beskæftigelsesandel. Jobcentret har desuden netop fået midler til et projekt rettet mod kvinder på kontanthjælp, med problemer ud over ledighed.

Forskelle i beskæftigelsesandelen fordelt på alder, har muligvis en sammenhæng med alderssammensætning hos forskellige befolkningsgrupper.

Indsatser i de udsatte boligområder vil formentlig ramme nogle af de nationaliteter, hvor der er relativ lav beskæftigelsesandel.

Poul Martin har kontaktet International Kvindeklub for, at høre om hvad de vurderer der skal til for at øge beskæftigelsesandelen blandt kvinder. Deres melding er følgende:

- Sprogkundskab
- Kulturforståelse
- Motivation (udsigt til løn og uafhængighed)
- Mere samtale/involvering i jobbet
- Relationskabelse er i jobbet
- Mentorer
- Rollemodeller
- Netværk

Mai-Britt fortalte at man i stigende grad forsøger, at få kvinder i arbejde, med et mindre antal timer end fuldtid.

Hisham fortalte at kønsforskelle i beskæftigelsesandel kan forklare med, at kvinder i nogle kultur traditionelt har beskeden arbejdsmarkedstilknytning.

Diana udtrykte bekymring i forhold til, at den lave beskæftigelsesandel har negative konsekvenser for børnenes senere mulighed, at få en uddannelse og komme i beskæftigelse.

**Det opfordres til at bekymring i forhold til kvinders beskæftigelsesandel indarbejdes som en del af høringsvaret til notat etnisk ligestilling (jf. punktet ovenfor).**

**Forum for Integration og Beskæftigelse opfordrer jobcentret til, at fortsætte og forstærker deres indsats for at skabe fokus på kvindernes arbejds- og uddannelsesidentitet samt at der arbejdes på at understøtte dansk blandt flygtning og indvandrere.**

**Punktet sættes til videre drøftelse på til næste møde, og der forsøges fremskaffet mere detaljerede talmateriale til denne drøftelse.**

.

## **4 Drøftelse og beslutning: Udpegning af vinder af Integrationsprisen 2019**

---

### **Indledning**

Der skal udpeges en vinder til Integrationspris 2019 med baggrund i indkomne indstillinger.

### **Sagsfremstilling**

Forum for Integration og Beskæftigelse har som en af sine opgaver, ansvar for at udpege en vinder af Esbjerg Kommunes årlige integrationspris. Integrationsprisen uddeles i 2019 til en virksomhed eller arbejdsplads, der gør en særlig og positiv indsats i forhold til integration af flygtninge og indvandrere.

I løbet af efteråret har der været en formidlingskampagne for prisen med indstillingsfrist den 20. oktober 2019.

Prisvinderen får overrakt prisen på et virksomhedsarrangementet den 6. december 2019.

### **INDSTILLING**

Det indstilles at

- Der findes en vinder af Integrationsprisen 2019 blandt de indkomne indstillinger.

### **Bilag**

Bilag 4: Indstillinger til Integrationsprisen 2019

## **BESLUTNING:**

**Indstillinger blev drøftet. Og vinder blev udpeget. Prisen overrækkes på et virksomhedsarrangement den 6. 12.2018 i forbindelse med besøg af Udlændinge- og integrationsminister Mattias Tesfaye (jf. punkt 5.)**

### **Sagsnr.**

**5            Orientering: Ministerbesøg og virksomhedsarrangement den 6. december**

---

### **Indledning**

Der gives en orientering omkring et kommende besøg af udlændinge- og integrationsminister Mattias Tesfaye og et tilknyttet virksomhedsarrangement den 6. december 2019.

### **Sagsfremstilling**

Det er lykkedes, at få en aftale med Udlændinge- og integrationsminister Mattias Tesfaye om, at besøge Esbjerg i forbindelse med uddeling af Esbjerg Kommunes årlige integrationspris den 6. december 2019.

Mattias Tesfaye ønskede, at Boligminister Kaare Dybvad også blev inviteret, hvorfor besøget den 6. december, i høj grad også kommer til, at omhandle fremvisning og drøftelse af den kommunale indsats i de udsatte boligområder.

Der gives en orientering omkring det foreløbige program for ministerbesøget den 6. december 2019, herunder det planlagte virksomhedsarrangement hvor integrationsprisen uddeles.

## **INDSTILLING**

Det indstilles at

- Orientering tages til efterretning.

## **BESLUTNING:**

**Orientering blev givet**

### **Sagsnr.**

**6            Orienteringspunkter**

---

---

Der gives en kort mundtlig orientering fra udvalgsformændene fra henholdsvis Social & Arbejdsmarkedsudvalget og Børn & Familieudvalget omkring aktuelle emner med relevans for Forum for Integration og Beskæftigelse

## **BESLUTNING**

**Medarbejderstaben i Integrationshuset bliver som en del af budgetaftalen i Byrådet flyttet til Energivej, men enheden forbliver fysisk samlet for at fastholde ekspertise og hensigtsmæssig koordination på området. Beslutning om lukning af grønlanderprojektet Oqqumut, tages op til drøftelse i Social & Arbejdsmarkedet.**

**Diane og direktør Jørn Henriksen har været til møde med ministeren med ønske om disposition i forhold til de udfordringerne, der knytter sig til kravet om at maksimalt 30 procent i daginstitutioner må komme fra udsatte boligområder.**

**Sagsnr.**

**7                    Eventuelt**

---

Der blev intet drøftet under dette punkt

**Sagsnr.**

**9                    Næste møde**

---

**Planlagte møde den 6. december aflyses. Der forsøges at lave en mødekalender for 2020, med afsæt i "doodle-invitationer". Der udsendes en mail herom snarest.**